



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ГОРЯЧИЙ КЛЮЧ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 30.03.2023

№ 234

г. Горячий Ключ

Об утверждении дорожной карты по работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты в муниципальном образовании город Горячий Ключ в 2023 году

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 06.03.2023 № 681 «О работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты, и профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях Краснодарского края» на территории муниципального образования город Горячий Ключ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить дорожную карту по работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты на территории муниципального образования город Горячий Ключ (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования, начальника отдела общего образования Грицину Н.В.

И.о.начальника управления образования
администрации муниципального
образования город Горячий Ключ

Е.А.Ефременко

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления образования
от « 30 » 03 2023г. № 234

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты, и профилактике учебной неуспешности
в общеобразовательных организациях муниципального образования город Горячий Ключ

Настоящая «дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

В данный список школ в 2022 году вошла МБОУ ООШ № 9 им. Корницкого М.М., что составляет 6,7 % от общего количества общеобразовательных организаций, реализующих программы общего образования на территории города Горячий Ключ и 6 школ (МБОУ ООШ № 5, МБОУ МО ГК СОШ № 10, МБОУ МО ГК «ООШ № 11», МБОУ МО ГК «ООШ № 12», МБОУ ООШ № 15 им. Шалжияна М.М., МБОУ МО ГК «СОШ № 17»), которые не вышли из списка ШНОР 2020 года, что составляет 40%.

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма реализации мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные лица
Краевой уровень				
1.	Участие в краевых стажировках для управленческих команд ШНОР	Приказ ОУ	По графику ИРО	Огурцова Т.Н.
2.	Участие в мониторинге результатов в школах, функционирующих в условиях рисков снижения образовательных результатов	Приказ об участии в мониторинге	Февраль 2023	Грицина Н.В.

3.	Анализ результатов мониторинга и разработка адресных рекомендаций	Аналитическая справка	Апрель-май 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
4.	Участие в мониторинге по определению динамики образовательных результатов в выявленных ШНОР	Письмо о проведении мониторинга	Февраль 2023 июнь 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
5.	Анализ результатов мониторинга по определению динамики образовательных результатов и разработка адресных рекомендаций ШНОРам	Аналитическая справка	Март 2023 июль 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
6.	Анализ эффективности принятых мер	Аналитическая справка	Сентябрь 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
7.	Участие в мониторинге показателей ресурсных дефицитов в образовательных организациях с учетом контекстных данных: территориальная принадлежность (городская сельская) с учетом размера населенного пункта; территориальная отдаленность школы (отдаленная близлежащая); низкий экономический потенциал района, бедность его инфраструктуры (высокий, средний, низкий экономический потенциал района); ограниченность культурных и образовательных ресурсов); дефицит материальной базы и инфраструктуры, в том числе	Мониторинг, аналитическая справка с анализом результатов и адресными рекомендациями, анализ эффективности принятых мер	Июнь, октябрь	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.

	<p>устойчивого доступа в интернет и достаточного количества компьютерной техники;</p> <p>дефицит педагогических кадров (высокий, средний, отсутствует);</p> <p>сложный контингент: дети из неполных, неблагополучных, малообеспеченных семей, невысокий уровень образования родителей, дети с проблемами поведения и здоровья.</p>			
8.	Участие в диагностике профессиональных дефицитов учителей ШНОР	Мониторинг, аналитическая справка с анализом результатов и адресными рекомендациями, анализ эффективности принятых мер	Апрель, ноябрь 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
9.	Участие в работе площадок по обмену опытом по переходу в эффективный режим работы ШНОР	вебинары	ежемесячно	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
10.	Участие в мониторинге готовности и реализации ФГОС общеобразовательными организациями, в том числе с параметрами по работе ШНОР/ШССУ и внеурочной деятельностью	Мониторинг, аналитическая справка по итогам	Июнь 2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
11.	Участие в мониторинге эффективности	Мониторинг,	Октябрь 2023	Батюк Н.В.

	оказания методической помощи ШНОР территориально-методическими службами МО Краснодарского края	аналитическая справка по итогам		Огурцова Т.Н.
12.	Методическое сопровождение и оказание адресной поддержки ШНОР	цикл-семинаров-практикумов	По плану ИРО	Огурцова Т.Н. Леусенко А.Н.
13.	Участие в тематической рубрике «Ответы Школам с низкими образовательными результатами» на вебинаре «Методический горизонт» (ответы дают школы, вышедшие из ШНОР)	вебинары	В течение года	Огурцова Т.Н. Леусенко А.Н.
Муниципальный уровень				
14.	Назначение муниципального координатора	Приказ УО	До 30.01.2023	Грицина Н.В.
15.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты, направленной на повышение качества образовательных результатов в ШНОР	Приказ об утверждении дорожной карты	До 30.01.2023	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
16.	Постпроектное сопровождение участников федерального проекта адресной поддержки ШНОР «500+» в 2022 году	Мониторинг реализации антирисковых программ на 2023 год	ежеквартально	Сучкова А.А.
17.	Организация вебинаров/семинаров для ШНОР	По отдельному графику	ежеквартально	Грицина Н.В. Огурцова Т.Н.
18.	Организация стажировок для педагогических работников ШНОР	По графику ИРО	В течение года	Огурцова Т.Н. Леусенко А.Н.
19.	Разработка индивидуального плана	Приказ об	До 1 апреля 2023г.	Огурцова Т.Н.

	реформирования образовательной системы и восполнения профессиональных дефицитов ШНОР	утверждении плана		Сучкова А.А.
20.	Организация мастер-классов, круглых столов по управлению образовательной системой	приказ	По отдельному графику	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
21.	Методические выезды в ШНОР с целью аудита документации и оказания методической помощи	Приказ о графике выездов	По отдельному графику	Грицина Н.В. специалисты МКУ «ЦРО»
22.	Собеседование с администрацией ШНОР по результатам проведенного анализа	Приказ и протокол	январь-апрель 2023г.	Грицина Н.В. Батюк Н.В.
23.	Проведение диагностики состояния педагогического и административного состава ШНОР	Мониторинг, аналитическая справка	Январь-апрель 2023	Огурцова Т.Н.
24.	Формирование запроса на разработку и реализацию программ повышения квалификации педагогов на основе оценки	Письмо в ИРО КК	Январь-февраль 2023г.	Леусенко А.Н.
25.	Обучение муниципальных команд и педагогов ШНОР методикам по внедрению модели школьной системы управления качеством в ОО, новым педагогическим технологиям	Приказ УО	ежеквартально	Огурцова Т.Н. Леусенко А.Н.
26.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	Приказ, программа	Январь-апрель 2023	Грицина Н.В. Батюк Н.В.

27.	Эффективность работы тьюторского консультационного пункта	Мониторинг	Август 2023	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
28.	Эффективность работы муниципального наставнического центра	Мониторинг	Август 2023	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
29.	Утверждение плана работы МНЦ на учебный год	План	Январь 2023	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
30.	Утверждение плана работы тьюторского консультационного пункта	План	Январь 2023	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А.
31.	Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	Круглые столы (в рамках ГМО)	1 раз в четверть	Руководители ГМО
32.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд ШНОР	База данных	В течение года	Огурцова Т.Н. Сучкова А.А. Леусенко А.Н.
33.	Подготовка персонифицированного плана (карты) восполнения профессиональных дефицитов учителей-предметников	План (карта)	Январь 2023	Огурцова Т.Н.
34.	Организация мастер-классов учителей-предметников	мастер-классы	Один раз в четверть (можно на ГМО)	Огурцова Т.Н.
35.	Координация совместной работы с профессиональными сообществами Краснодарского края	мероприятия	В течение года	Огурцова Т.Н.
36.	Ведение базы данных (портфолио) педагогов ШНОР	База данных	В течение года	Огурцова Т.Н. Леусенко А.Н.

Уровень образовательной организации

37.	Разработка (корректировка) программы перехода ОО в режим эффективного функционирования	Программа	Февраль 2023	Руководители ОУ
38.	Разработка и утверждение антирисковых программ на 2023год	Антирисковые программы	Февраль 2023	Руководители ОУ
39.	Реализация проекта адресной поддержки («500+») в соответствии с антирисковыми программами	Ежеквартальный отчет	В течение года	Руководители ОУ
40.	Анализ результатов ВПР в 5-9 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОУ	Аналитическая справка	До 1 декабря 2023	Руководители ОУ, педагогические работники
41.	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	Аналитический отчет	В конце четверти	Руководители ОУ, педагогические работники
42.	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОУ на основе результатов ВПР	Аналитический отчет	До 4 четверти	Руководители ОУ, педагогические работники
43.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	Индивидуальный образовательный маршрут	До 1 декабря 2023г.	Руководители ОУ, педагогические работники
44.	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся , для анализа	отчет	После проведения оценочной процедуры	Педагогические работники

	объективности внутришкольного оценивания			
45.	Составление (корректировка) рискового профиля ОУ	Форма	Один раз в четверть	Руководители ОУ
46.	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	Консультации	По плану работы МТКП	Педагогические работники ОУ
47.	Получение консультаций в муниципальном наставническом центре	Консультации	По плану МНЦ	Руководители ОУ
48.	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, МКУ «ЦРО», ОУ: семинары/вебинары, стажировки, курсы повышения квалификации, конкурсы, конференции и др.	Карта	По плану работы ИРО	Руководители ОУ, педагогические работники